



**COMUNE DI DERVIO**  
*Provincia di Lecco*

**GESTIONE RISORSE**

**OGGETTO: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO — AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D1) — DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E SUAP. APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO**

**DETERMINAZIONE**  
**N. 128 DEL 13/05/2026**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO CHE:**

- la dotazione organica del Comune di Dervio prevede, tra le figure dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, un posto di Funzionario Tecnico assegnato all'Ufficio Urbanistica, Lavori Pubblici, Manutenzione del Patrimonio e SUAP, attualmente vacante;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 35/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 nel quale è prevista la copertura del predetto posto mediante concorso pubblico per esami;
- sono state regolarmente espletate le procedure preliminari obbligatorie, e in particolare:
  - la comunicazione obbligatoria al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 (mobilità del personale in disponibilità), con esito negativo/in corso di esito decorso il termine di 45 giorni;
  - la verifica delle eventuali graduatorie di concorso vigenti presso questo Ente o presso altri Enti convenzionabili, con esito negativo;

**RICHIAMATI:**

- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 73/2014;
- il "Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 108/2024;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il decreto sindacale 17/2025 di nomina della sottoscritta quale Responsabile del Servizio Gestione Risorse;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare gli artt. 35, 35-bis, 35-ter e 35-quater;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato e integrato, da ultimo, dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in vigore dal 14 luglio 2023;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), e in particolare l'art. 65;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- il D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e in particolare gli artt. 1014 e 678 in materia di riserve a favore dei volontari delle Forze armate;
- l'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, in materia di riserva a favore degli operatori volontari del servizio civile universale;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e la Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il D.M. 9 novembre 2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- la deliberazione del Consiglio comunale 67/2025 di approvazione del bilancio di previsione 2026-2028 e successive variazioni;

#### **DATO ATTO CHE:**

- ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, la pubblicazione delle procedure di reclutamento sul Portale unico del reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente esonera l'Amministrazione dall'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale;
- ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 487/1994, come novellato dal D.P.R. 82/2023, il termine per la presentazione delle domande non può essere inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione sul Portale "inPA", ed è quindi fissato in 30 giorni;
- la rappresentatività di genere all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di questo Ente, calcolata al 31.12.2025, evidenzia un differenziale superiore al 30% in favore del genere femminile, con conseguente applicazione del titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), del D.P.R. 487/1994 in favore del genere maschile, in quanto sottorappresentato;
- il presente provvedimento non rientra tra le fattispecie di obbligo di astensione di cui all'art. 6-bis della L. 241/1990 e all'art. 7 del D.P.R. 62/2013, non sussistendo conflitti di interesse, anche solo potenziali, in capo al sottoscritto Responsabile del Servizio.

**RITENUTO** di dover procedere all'indizione del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura del posto di Funzionario Tecnico, mediante approvazione del relativo bando, predisposto in conformità alla normativa vigente e alle prassi di pubblicazione sul Portale "inPA";

**ACCERTATA** la propria competenza ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi vigente;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica e contabile e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

#### **DETERMINA**

Di richiamare le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate;

Di indire concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D1) del CCNL Funzioni Locali, da assegnare all'Ufficio Urbanistica, Lavori Pubblici, Manutenzione del Patrimonio e SUAP, con riserva prioritaria a favore dei volontari delle Forze armate ai sensi degli artt.

1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010, nonché ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 44/2023 conv. L. 74/2023.

Di approvare il bando di concorso, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, il quale disciplina i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione della domanda, lo svolgimento delle prove, le riserve di posti e i titoli di preferenza.

Di disporre la pubblicazione del bando, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 3 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023:

- sul Portale unico del reclutamento "inPA" (<https://www.inpa.gov.it>);
- all'Albo Pretorio online del Comune di Dervio per l'intera durata del termine di presentazione delle domande;
- nella sezione "Amministrazione Trasparente" — sottosezione "Bandi di concorso" — del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in 30 (trenta) giorni decorrenti dalla pubblicazione del bando sul Portale "inPA".

Di rinviare a successivo provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice, da effettuarsi nel rispetto dei principi di parità di genere ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e delle disposizioni in materia di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 9 del D.P.R. 487/1994.

Di individuare quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, la Responsabile del Servizio Gestione Risorse, Dott.ssa Federica Torri.

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente e nelle seguenti sottosezioni di Amministrazione Trasparente:

- "Bandi di concorso" (art. 19 D.Lgs. 33/2013);
- "Provvedimenti dei dirigenti" (art. 23 D.Lgs. 33/2013).

Dervio, 13/05/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
GESTIONE RISORSE  
Torri Federica / InfoCamere S.C.p.A.  
*Atto sottoscritto digitalmente*